

## **Аналитическая справка по результатам реализации целевой модели наставничества**

### **в МБОУ «СОШ №6 имени Героя Советского Союза Н. З. Ульяненко»**

Мониторинг реализации программы наставничества в МБОУ «СОШ № 6 имени Героя Советского Союза Н. З. Ульяненко» проведен на основании следующих документов:

- распоряжение Минпросвещения от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- письмо Минпросвещения от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций»;
- Приказ Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»;
- Приказ Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работу по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»;
- Положение о Целевой системе наставничества в МБОУ «СОШ № 6 имени Героя Советского Союза Н. З. Ульяненко» (размещено на официальном сайте школы);
- Программа наставничества МБОУ «СОШ № 6 имени Героя Советского Союза Н. З. Ульяненко» (размещено на официальном сайте школы);
- Приказ о Мониторинге реализации Целевой модели наставничества от 8.11.2022г. №203/1.

**Целью** мониторинга является получение регулярной достоверной информации о реализации программы наставничества и определения степени эффективности Целевой модели наставничества.

1.1. Для оценки качества, эффективности и полезности программы на основе анкетирования участников программы проведен SWOT анализ реализуемой программы наставничества.

В рамках SWOT анализа были изучены внешние и внутренние факторы, выделены сильные и слабые стороны программы наставничества.

Результаты анализа приведены в таблице 1.

Факторы SWOT-анализа	Позитивные	Негативные
Внутренние	<p><b>Сильные стороны</b> У 85% участников программы появилось желание реализовать Себя в качестве наставника и дальше. У 70 % наставляемых появилось желание посещать дополнительные КПК, повысилась мотивация к работе. Значительная доля наставляемых (80%) планируют стать наставником в будущем.</p>	<p><b>Слабые стороны</b> 30% участников программы не интересуются новой информацией. Отсутствует регулярная обратная связь наставников с куратором</p>
Внешние	<p><b>Возможности</b> Информационно-методическая поддержка образовательной организации при внедрении программы наставничества со стороны Управления образования в рамках реализации национального проекта «Образование».</p>	<p><b>Угрозы</b> Низкая включенность, отсутствие заинтересованности родителей (законных представителей) обучающихся, отсутствие поддержки и понимания с их стороны в проблемных ситуациях.</p>

В ходе мониторинга была проанализирована эффективность программы наставничества. Результаты анализа представлены в таблице.

Показатель	Критерий	Единица измерения	Источник информации
Организация реализации целевой модели наставничества	Количество утвержденных программ наставничества в ОО по различным формам наставничества	1	<a href="#">О_zakreplenii_plana_realizatsii_tselevoy_modeli_nas_avnichestva.pdf</a> ( <a href="http://gosuslugi.ru">gosuslugi.ru</a> )
	Количество дополнительных Соглашений о сотрудничестве с другими ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями по вопросам наставничества	0	

	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга ОО	1	<a href="#">Наставничество: целевая модель (gosuslugi.ru)</a>
	Количество наставников в электронной муниципальной базе	17	<a href="#">O zakreplenii nastavnic heskih par.pdf (gosuslugi.ru)</a>
Нормативное обеспечение реализации целевой модели наставничества	Наличие распорядительного акта о реализации целевой модели наставничества в ОО	Приказ	<a href="#">O zakreplenii plana realizatsii tselevoy modeli nas avnichestva.pdf (gosuslugi.ru)</a>
	Наличие Положения о системе наставничества обучающихся	1	<a href="#">Наставничество: целевая модель (gosuslugi.ru)</a>
	Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников	1	<a href="#">Наставничество: целевая модель (gosuslugi.ru)</a>
	Наличие дорожной карты в ОО	1	<a href="#">Наставничество: целевая модель (gosuslugi.ru)</a>
	Наличие приказа о мониторинге реализации целевой модели наставничества в ОО	1	<a href="#">203.1 os O vnutrennem monitoringe TsMN etsp.pdf (gosuslugi.ru)</a>
Информационное сопровождение Процесса реализации Целевой модели наставничества	Наличие лучших практик, размещенных на сайте ОО	1	<a href="#">Luchshie nastavnicheskie praktiki.pdf (gosuslugi.ru)</a>
Включение предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций	0	
	Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с представителями предприятий	0	
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в	0	

	программах наставничества		
Включение педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество молодых педагогов в ОО за календарный год	3	<a href="#">О закреплении наставнических пар.pdf (gosuslugi.ru)</a>
	Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОО за последние три года	7	<a href="#">Наставничество: целевая модель (gosuslugi.ru)</a>
	Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	3	<a href="#">О закреплении наставнических пар.pdf (gosuslugi.ru)</a>
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов ОО	3	<a href="#">О закреплении наставнических пар.pdf (gosuslugi.ru)</a>
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических кадров	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОО	1	<a href="#">Programma Nastavnichestva.pdf (gosuslugi.ru)</a>
	Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	0	
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	0	
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставников	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	17	<a href="#">О закреплении наставнических пар.pdf (gosuslugi.ru)</a>
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества наставников	0	
	Количество педагогов, выполняющих функции наставников	17	<a href="#">О закреплении наставнических пар.pdf (gosuslugi.ru)</a>

Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	20	<a href="#">О закреплении наставнических пар.pdf (gosuslugi.ru)</a>
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества в роли наставляемых	0	

Н. А. Александрова,  
заместитель директора  
по УВР,  
8 (34145) 5-06-76